

Рассмотрено на заседании
педагогического совета МБОУ
«Гальбштадтская СОШ»
Протокол от 22.12. 2020 №3

Рассмотрено на заседании
Совета школы
Протокол от 23.12. 2020 №3

Утверждено
Приказом директора МБОУ
«Гальбштадтская СОШ»
от 23.12. 2020 № 337

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБОУ «ГАЛЬБШТАДТСКАЯ СОШ»

I. Основные положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Алтайского края от 03.06.2010 №46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае».

1.2. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МБОУ «Гальбштадтская СОШ» обязательным для всех работников.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности школы.

1.3. Основными целями внедрения антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения школы, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в образовательной организации.

1.4. Задачами внедрения антикоррупционной политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности организации;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением противодействием коррупции;
- закрепление ответственности работников организации за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

II. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности являются:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и

- гражданина;
- 2) законность;
 - 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
 - 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
 - 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
 - 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

- 1) Принцип соответствия антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- 2) Принцип личного примера руководства школы: руководство организации должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- 3) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 6) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- 7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- 8) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБОУ «Гальбштадтская СОШ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

V. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор школы является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

5.2. Директор школы, исходя из установленных задач, специфики деятельности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- принятие решений по вопросам противодействия коррупции в организации;
- устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

VI. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора школы, и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора школы, и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить директору школы или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

VII. Мероприятия по предупреждению коррупции

В МБОУ «Гальштадтская СОШ» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

VIII. Внедрение стандартов поведения работников организации

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

IX. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных обязанностей, в МБОУ «Гальштадтская СОШ» действует положение о конфликте интересов.

X. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников организации при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушений норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в МБОУ «Гальбштадтская СОШ» утверждаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

XI. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков организации является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в МБОУ «Гальбштадтская СОШ» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- a) представить деятельность школы в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить основные элементы;
- b) выделить критические точки – для каждого бизнес-процесса определить те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- c) для каждого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено школой или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц школы необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- d) на основании проведенного анализа подготовить карту коррупционных рисков школы – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- e) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- f) разработать комплекс мер по устранению коррупционных рисков. В зависимости от специфики бизнес-процессов такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри школы;
- введение и расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников школы (с представителями контрагентов, органов государственной власти);
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

ХII. Консультирование и просвещение работников

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Просвещение проводится по следующей тематике:

- коррупция при осуществлении образовательной деятельности;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений деятельности;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами школы по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБОУ «Гальбштадтская СОШ»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций деятельности;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации просвещения следует учитывать категорию слушателей. Стандартно выделяются следующие группы: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации, руководящие работники, педагогические работники, иные работники школы.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

ХIII. Внутренний контроль и аудит

13.1. Система внутреннего контроля направлена на профилактику и выявление коррупционных правонарушений в деятельности организации, обеспечение соответствия

деятельности организации и ее структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

13.2. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой МБОУ «Гальбштадтская СОШ», и включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности организации;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности организации.

XIV. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МБОУ «Гальбштадтская СОШ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

14.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Директор школы и ее сотрудники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

XV. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.